



Istituto Comprensivo Statale “G. LEOPARDI”

via A. Licata s/n - 92027 Licata - Tel 0922/892766- Fax 0922/894192

PO agic833007@istruzione.it PEC agic833007@pec.istruzione.it C.F. 81000730846

Comitato di Valutazione dei docenti Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo

-art.1, commi 126, 127, 128 e129 della L. 107/2015-

Il presente Criterio di valorizzazione del merito del personale docente di ruolo entra in vigore a decorrere dal corrente anno scolastico 2016/2017 - parzialmente modificato rispetto a quello adottato nell'anno scolastico 2015/2016 -, giusta delibera del 30/09/2016, del Comitato di Valutazione di Istituto, e potrà essere rivisto ed eventualmente modificato dallo stesso Comitato di Valutazione ad inizio di anno scolastico.

PRE-REQUISITI

- Docente a tempo indeterminato nell'anno scolastico di riferimento;
- Assenza di sanzioni disciplinari nell'anno scolastico di riferimento;
- Massimo numero di assenze giustificate durante l'anno scolastico di riferimento, ad eccezione di quelle per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento, lutto, matrimonio, concorso ed esami: 20 giorni
- Docente che si distingue in almeno due degli ambiti a, b, c del comma 129 art. 1, L.107/2015 di seguito riportati.
- Tetto massimo di docenti da premiare: 30 % dei docenti di ruolo, remunerati in parti uguali e, in generale, in modo proporzionale al numero di docenti dei tre ordini di scuola (infanzia, primaria e secondaria di I grado).

CRITERI

Ambito (a). Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

Cura del lavoro. Descrittori:

Programmazione accurata delle attività didattiche; tenuta efficace della documentazione didattica; elevata puntualità nell'assolvimento di compiti assegnati.

Apporto al miglioramento dell'Istituzione scolastica. Descrittori:

Partecipazione ad attività od azioni di sistema strategiche per l'Istituzione scolastica – progetti europei, progetti interculturali, gruppi di progetto, dipartimenti disciplinari, elaborazione del PTOF, uso delle TIC in modo efficace, coinvolgimento dell'extrascuola in attività progettuali coerenti con l'offerta formativa, aggiornamento professionale.

Miglioramento del successo formativo. Descrittori:

Costruzione/utilizzazione di ambiti di apprendimento innovativi ed efficaci contro la dispersione scolastica, per favorire l'inclusione degli alunni, per la costruzione di curricula personalizzati; uso di metodologie e strumenti diversificati nell'insegnamento; autoaggiornamento documentato coerente con le discipline di insegnamento e/o con le problematiche legate alla didattica; flessibilità dell'orario settimanale di lezione, classi aperte e programmazione plurisettimanale; organizzazione attività laboratoriali, attività interdisciplinari; disponibilità nella realizzazione di attività didattiche documentate, a costo zero ed in orario extrascolastico, in linea con il PTOF di Istituto.

Ambito (b). Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

Cura della didattica. Descrittori:

Uso di strumenti valutativi adeguati e diversificati atti a rilevare lo sviluppo di competenze, di conoscenze ed abilità degli alunni; partecipazione proficua in progetti di ricerca metodologica e didattica; impegno nella pubblicazione e diffusione di buone pratiche; Relazioni positive con alunni, genitori, colleghi, dirigente scolastico, personale della scuola e interlocutori esterni alla scuola.

Ambito (c). Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Organizzazione della didattica. Descrittori:

Assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento e nella progettazione del lavoro dei dipartimenti, dei gruppi di progetto e dei consigli di classe, interclasse ed intersezione; assunzione di compiti e di responsabilità nel coordinamento di attività della scuola, di supporto organizzativo al dirigente scolastico, di attività in orario extracurricolare e/o durante assenza di lezioni; assunzione di compiti e responsabilità nella formazione del personale della scuola e della rete di scuole; segnalazioni positive da parte dei colleghi; disponibilità ad accompagnare gli alunni in viaggi di istruzione/visite guidate/uscite didattiche.

Clausole. *Il Dirigente scolastico potrà attribuire il bonus premiale, a prescindere dai criteri e pre-requisiti, ad un docente che per meriti di altissimo livello ha portato lustro all'attività didattico-educativa della scuola. A parità di condizioni, sarà prioritariamente premiato il docente che non abbia già ricevuto il bonus premiale.*

Nota. *I docenti che reputano di possedere i requisiti per la valorizzazione del merito, in base ai criteri adottati dal Comitato di Valutazione, possono presentare curriculum personale in formato europeo, sottolineando le parti attinenti ai criteri stessi. In caso di parità di condizioni nella valutazione del merito, i docenti saranno graduati in base al minor numero di assenze registrate e, in subordine, agli anni di servizio prestati nei ruoli ordinari della scuola (servizio di ruolo).*

Licata 30 settembre 2016

Il presidente del Comitato di Valutazione
Dirigente scolastico Dott. Maurizio Buccoleri

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, c. 2 D. Lgs. 39/93